



Aude Boudaud
Associate Director
Robert Walters

« **LES PROFILS JUSTIFIANT D'EXPÉRIENCES EN LIEN AVEC LA TRANSFORMATION DIGITALE SERONT PARTICULIÈREMENT PRISÉS.** »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

Les directions financières sont de plus en plus marquées par une digitalisation de leur activité, impliquant des changements de processus et une réorganisation des tâches.

LES MÉTIERS EN VOGUE

Les évolutions des directions financières ont créé des opportunités intéressantes pour les métiers liés à la technique comptable, avec une dimension analytique et process de plus en plus valorisée. La pyramide des âges et les évolutions normatives sont par ailleurs porteuses pour les métiers techniques (directeur comptable, responsable normes, consolidation).

À noter que les candidats ont perçu un marché favorable et n'hésitent plus à se mettre en veille et à saisir de nouvelles opportunités répondant à leur souhait de carrière. Ce dynamisme du marché des cadres financiers a généré pour les entreprises une forme de concurrence dans le recrutement de candidats qualifiés et à fort potentiel.

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

Les profils justifiant d'expériences en lien avec la transformation digitale ou des projets ERP finance seront particulièrement prisés.

LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

Les transformations des directions financières et la rareté des profils a entraîné une progression des salaires sur les métiers techniques.

LE CONSEIL DE NOTRE EXPERTE

Employeurs, veillez à la qualité du processus de recrutement en réduisant autant que possible les délais, et soignez l'attractivité de l'offre : nature du poste, niveau d'exposition, possibilités d'évolution, rémunération.

Il est également nécessaire de porter une attention plus particulière à votre marque employeur, devenue un atout clé pour attirer les talents.

NOTRE EXPERTISE

L'équipe Finance de Robert Walters intervient sur le recrutement des fonctions financières en entreprise pour le compte d'un portefeuille de clients diversifiés.

CHIFFRES CLÉS

ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+24%

Volume d'offres d'emploi des cadres en Finance entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

83%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans ce secteur d'activité.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO